

1. GENERALIDADES			
Fecha:	21/07/2025	Perfil:	Psicólogo Clínico
Nombres y apellidos:	Miguel Angel Villota Rios		
Edad:	32	Correo electrónico:	Miguel23dri@hotmail.com
Dirección:	Calle 95 71-11	Barrio:	Pontevedra
Teléfono:	3112428214	Lugar de Residencia:	Bogotá

A continuación, encontrará una serie de preguntas, las que deberá responder de manera específica de acuerdo con su perfil vocacional, con el objetivo de avanzar en el proceso de selección y conocer en detalle diferentes aspectos de su vida:

2. DINAMICA Y ESTRUCTURA FAMILIAR

(Indicar en el cuadro las personas con las que convive o núcleo familiar cercano)

ESTRUCTURA FAMILIAR				
NOMBRE	EDAD	PARENTESCO	OCUPACIÓN	VIVE CON EL/ELLA
Alma Constanza Rios	45	Madre	Abogada	Si
Santiago Muñoz Rios	16	Hermano	Estudiante	Si

Dinámica Familiar: (Mencione o describa como son las relaciones con su núcleo familiar cercano)

Sostengo relaciones con dinámicas saludables en tanto son cercanas con vínculos puntuados desde el bienestar y la coevolucion

3. FORMACION ACADEMICA

- Describa brevemente su formación académica:

Profesional en psicología con formación posgradual de especialización y maestría en las áreas clínica y organizacional y formación complementaria diversa.

¿Planea continuar su formación académica?

Tengo aspiraciones de continuar mi formación posgradual con un Doctorado.

4. EXPERIENCIA Y TRAYECTORIA LABORAL

- ¿Mencione las 3 últimas entidades en qué ha trabajado, periodo, cargo, logros, funciones desempeñadas y motivo de retiro?

Entidad	Subred integrada de Servicios de Salud Centro Oriente E.S.E.		Cargo	Psicólogo Clínico	
Fecha de Ingreso	12/05/2021	Fecha de retiro	23/05/2025	Tiempo laborado en meses	50
Motivo de retiro:		Nuevo contrato			
Funciones principales:		Realizar abordajes especializados en salud mental a todo tipo de Población en condición de vulnerabilidad y colaboradores de entidades públicas y privadas que Manifestaban afectaciones a su salud física y mental en el marco de la estrategia Centros de Escucha para el Acondicionamiento Físico y la Salud Mental.			
Logros		Promover la salud mental como un derecho en tanto se sensibilizo la importancia de la misma Movilizando procesos reflexivos que se orientaban al surgimiento de procesos de cambio en aras De auspiciar la coconstrucción de novedades adaptativas en las dinámicas relacionales de las personas puntuadas desde el bienestar, la autonomía y la individuación en diversidad de contextos.			

Entidad	Servicios de atención Psicológica SAP USTA		Cargo	Psicoterapeuta en formación	
Fecha de Ingreso	08/08/2018	Fecha de retiro	24/07/2020	Tiempo laborado en meses	23
Motivo de retiro:		Finalización de formación			
Funciones principales:		Realizar procesos psicoterapéuticos a todo tipo de población en atención a diversos motivos de consultas que enmarcaban diversidad de problemáticas abordadas bajo modelos de atención en terapia breve con enfoque sistémico y con acompañamiento de equipo terapéutico Realice procesos de consultoría a todo tipo de población con enfoque sistémico en los contextos del SAP.			
Logros		Movilizar procesos de cambio en las personas y las familias que acudían a a los contextos del SAP, en tanto los distintos dilemas humanos pudieron ser abordados desde el enfoque sistémico brindando Procesos de calidad y efectividad en la resolución de conflictos y solución de problemas a partir de los Diversos motivos de consulta.			

Entidad	Corporación Universitaria Minuto de Dios		Cargo	Psicólogo evaluador y Entrevistador	
Fecha de Ingreso	29/10/2015	Fecha de retiro	30/06/2016	Tiempo laborado en meses	3
Motivo de retiro:		Finalización Procesos de Admisión			
Funciones principales:		Supervisé y apliqué pruebas psicotécnicas, y realicé entrevistas a los aspirantes del programa de psicología de la Universidad Minuto de Dios como parte de los procesos de admisión para el periodo 2016-1 y 2016-2. Supervisé y apliqué pruebas psicotécnicas a 480 aspirantes aproximadamente realizando en promedio 160 entrevistas a aspirantes en el proceso de admisión al programa			
Logros		Promover la implementación de procesos de evaluación y selección eficientes en el marco del proceso de admisión del programa de psicología de la Corporación Universitaria Minuto de Dios con estándares de calidad y criterios diferenciales éticos y humanos frente a las posibilidades que cada aspirante podía tener en el cumplimiento de sus metas y objetivos profesionales y laborales.			

5. HABILIDADES Y COMPETENCIAS PARA EL CARGO

Por favor marcar una sola casilla de respuesta por ítem					
Nº	ITEM	Siempre	Casi siempre	Casi Nunca	Nunca
1	Antes de iniciar con una labor que desconoce pide asesoría u orientación frente a esta a su jefe inmediato u algún compañero/a.	X			
2	Hace uso de estrategias que motiven e incentiven su labor diaria	X			
3	Toma en cuenta las opiniones de otras personas, así usted no esté de acuerdo en estas.	X			
4	Algunas veces ha tenido que tomar decisiones importantes sin contar con la opinión de su jefe.			X	
5	Promueve el buen ambiente laboral en su equipo de trabajo.	X			
6	Me considero una persona empática o asertiva.	X			
7	Considero que soy una persona abierta al compartir mi conocimiento con mi equipo de trabajo.	X			
8	El rol más importante de un líder es el de inspirar a otros para alcanzar resultados importantes.		X		
9	Reconozco cuando cometo un error.	X			
10	Suelo mantener la calma frente a situaciones adversas en mi ámbito laboral.	X			

Con respecto a las preguntas anteriores si desea ampliar alguna de sus respuestas puede hacerlo en el siguiente espacio de manera breve y concisa:

Sin comentarios adicionales, muchas gracias.

A continuación, encontrará diferentes situaciones en las que se invita a que responda de manera concisa y específica lo que usted haría frente a esta:

Si su Jefe o Gerente establece nuevas metas que usted no comparte, ¿usted cómo reacciona? Bríndeme un ejemplo de esta situación
No compartí cuando los lineamientos de mi estrategia permitieron la posibilidad de que perfiles no idóneos para la misma naturaleza de los abordajes pudieran integrar los equipos profesionales que los realizan, no obstante exprese dicha apreciación dejando abierta la posibilidad de poder brindar acompañamiento y compartir el conocimiento básico necesario que permitiera la correcta ejecución de los abordajes con la población y la consecución de las metas de la estrategia cuidando la ética profesional.
Describa alguna ocasión en que usted propuso algún nuevo sistema de trabajo, ¿cómo lo hizo? / ¿Qué resultados obtuvo?
Propuse la eliminación de carga documental física que no generaba ninguna eficiencia a la consecución de la meta y objetivos de la estrategia expresando de manera estratégica a mi líder de la subred y las referentes de secretaria de salud los argumentos objetivos con la evidencia pertinente, el resultado fue la eliminación de dichos documentos como soportes para la auditoria.
¿Alguna vez le ha tocado trabajar con una persona difícil de manejar? ¿Cómo manejo la situación?

En todos los contextos relacionales es posible encontrar “personas difíciles”, no obstante los horizontes clarificados de la praxis profesional a través de la ética y estética permiten orientar las acciones en cada situación en aras del bienestar de la comunidad y el cumplimiento de las metas y objetivos de la estrategia.

6. Mencione 3 Fortalezas y 3 Aspectos a mejorar:

FORTALEZAS	ASPECTOS A MEJORAR
Compromiso	Comunicación
Trabajo en equipo	Iniciativa
Liderazgo	Irreverencia

Indique sus Proyectos a continuación:

Metas a corto plazo	Viajar al exterior
Metas a mediano plazo	Salir de deudas
Metas a largo plazo	Estudiar un Doctorado
Defínase en una palabra	Autodidacta

Expectativas frente al cargo:

Poder continuar poniendo al servicio de la comunidad mi conocimiento y compromiso para contribuir a los procesos de cambio individual, familiar y social que necesitamos como sociedad.

✓ **Marque con una X el medio a través del cual conoció la oferta laboral a la que está aspirando:**

Publicaciones en redes sociales ____ Colaborador de la entidad ____ Amigo o conocido ____
 Plataformas de empleo ____ Otro X Cual: Internet

✓ **Cuenta usted con algún familiar que labore en la entidad: Si ____ No X**

Nombre: _____ Planta: ____ OPS: ____

Espacio para ser diligenciado por el profesional de selección.

NOMBRE DEL PROFESIONAL RESPONSABLE DEL PROCESO	CARGO	FIRMA